

Samfundets uvidenhed bremser døve

Det Centrale Handicapråd (DCH) udførte i 2016 en holdningsundersøgelse, der viser, at døve er hårdere ramt på arbejdsmarkedet i forhold til andre handicapgrupper, når det kommer til udvidenhed om døves kompetencer. Det er den uvidenhed, der koster samfundet og den enkelte døve dyrt.

DCH har en rapport regnet sig frem til, at det vil sikre samfundet en økonomisk gevinst på knap 10 mia. kr., hvis blot 6.000 personer med handicap kommer i arbejde (DCH, 2014). Bliver arbejdsløsheden hos døve nedbragt til 4%, vil det sikre samfundet en gevinst på omkring 400 mio. kr.

Lad os sammen skabe løsninger

Døve har ligesom andre handicapgrupper også ret til at få kompensation for deres hørenedsættelse. Det indebærer blandt andet løsninger som personlig assistance i form af tegnsprogstolk, døve tegnsprogstolke, oversættelsestjenesten Tegn Nu og tegnsprogskyndige job- og døvekonsulenter. Sammen kan vi skabe øget bevidsthed om sektoransvar samt døves rettigheder og muligheder på arbejdsmarkedet, som i sidste ende kan sikre døve gode chancer for fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Via en miks af input og resultater samt deling af erfaringer og ideer, vil vi undersøge og i fællesskab finde løsninger på, hvad der skal til for at sikre en god og vedvarende integration af døve på arbejdsmarkedet.

Hvad vil der ske?

Konferencen blander klassiske oplæg med aktive (infografiske) poster-sessions, workshops og paneldebat. Kort sagt: det bliver ikke tørt og kedeligt, for vi skal bruge vores fødder til at gå rundt og blive inspireret – og lade vores hænder tale for os!

"Tegn Nu"-projektet ledes af Danske Døves Landsforbund i samarbejde med CFD Rådgivning, Castberggaard Job- og Udviklingscenter og Den Nationale Tolkemyndighed, DNTM. Projektet er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR.



Arbejdsmarkedskonference

- Hvordan kan vi udvikle det almindelige arbejdsmarked, så der også er plads til døve?

28. maj 2018

Mødecenter Odense
Buchwaldsgade 48
5000 Odense C



Regeringen har sat 10 mål om social mobilitet, der skal bringe personer med handicap i uddannelse og i arbejde. Danske Døves Landsforbund (DDL) vil derfor gerne invitere netop dig til at være med til at diskutere og undersøge, hvordan døve kommer tættere på arbejdsmarkedet ved hjælp af konstruktive og vedvarende løsninger. Kan projekter som Tegn Nu være med til at sikre en succesfuld integration af døve på arbejdsmarkedet?

Hvorfor?

VIVE's rapport fra 2014, "Døve og døvblevne menneskers levevilkår", anslår at knap 38% af alle døve i den erhvervsaktive alder er tilknyttet arbejdsmarkedet. Til sammenligning er 67% hos det øvrige samfund i arbejde. I samme rapport skønnes der, at der er omkring 3.000 erhvervsaktive døve.

VIVE's rapport viser, at knap 12% af de erhvervsaktive døve er på kontanthjælp. Det er tre gange så mange som resten af samfundet.

Program for Arbejdsmarkedskonferencen

9.00 - 9.30	Ankomst - Morgenbrød, kaffebord og netværk		
9.30 - 9.45	Velkomst - Præsentation af programmet v. konferencier		
9.45 - 10.30	Oplæg: - Døve og beskæftigelse i Danmark <i>v. Lars Knudsen (formand, Danske Døves Landsforbund), Steen Bengtsson (professor emeritus, VIVE) samt Frank Tarpgaard (direktør v. Tarpgaard A/S)</i>		
10.30 - 12.00	Workshops: - Hvordan kan vi hjælpe hinanden og døve?		
	<table border="1"><tr><td>Workshop 1: Lovstof, som er med til at forvirre/forværre situationen. Hvordan bør de fortolkes? Ordstyrer: <i>Holger Jensen, jobcenterchef ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i></td><td>Workshop 2: Hands-on! Hvordan kan kommunernes jobcentre blive bedre til at få døve tættere på arbejdsmarkedet? Ordstyrer: <i>Michael Olesen, jobkonsulent ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i></td><td>Workshop 3: Hvilke kompensationsmuligheder bør der være? Ordstyrer: <i>Cathrine Mejdal, politisk konsulent hos Danske Døves Landsforbund</i></td></tr></table>	Workshop 1: Lovstof, som er med til at forvirre/forværre situationen. Hvordan bør de fortolkes? Ordstyrer: <i>Holger Jensen, jobcenterchef ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i>	Workshop 2: Hands-on! Hvordan kan kommunernes jobcentre blive bedre til at få døve tættere på arbejdsmarkedet? Ordstyrer: <i>Michael Olesen, jobkonsulent ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i>
Workshop 1: Lovstof, som er med til at forvirre/forværre situationen. Hvordan bør de fortolkes? Ordstyrer: <i>Holger Jensen, jobcenterchef ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i>	Workshop 2: Hands-on! Hvordan kan kommunernes jobcentre blive bedre til at få døve tættere på arbejdsmarkedet? Ordstyrer: <i>Michael Olesen, jobkonsulent ved Castberggård Job- og Udviklingscenter</i>	Workshop 3: Hvilke kompensationsmuligheder bør der være? Ordstyrer: <i>Cathrine Mejdal, politisk konsulent hos Danske Døves Landsforbund</i>	

12.00 - 12.45 FROKOST	
12.45 - 14.00	Infografiske poster-sessions: - Tal med en døv: døve i arbejde, der fortæller om, hvad et godt samarbejde kræver og døve uden arbejde, der klart kan definere, hvor barriererne ligger. Mød også Danske Døves Landsforbund, CFD Rådgivning, Den Nationale Tolkemyndighed og Castberggård Jobcenter: hvem er de og hvad kan de gøre for at give kommunerne mere viden om døve?
14.00 - 14.30 KAFFE OG KAGE	
14.30 - 15.30	Paneldebat: - Hvordan kan vi sikre inklusion uden eksklusion – hvad skal der til for at arbejdsmarkedet kan rumme døve? Hvor ligger ansvaret? Hvordan mindsker vi uvidenhed og forbedrer døves chancer for at blive ansat?
15.30 - 16.00	Opsamling og tak for i dag!